

PRÒRROGA DE L'ESTAT D'ALARMA , MESURES COMPLEMENTÀRIES EN L'ÀMBIT LABORAL I PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE PELS TREBALLADORS QUE NO PRESTIN SERVEIS ESSENCIALS

Amb la finalitat de sistematitzar l'exposició, hem dividit el present informe en els següents apartats:

1. INTRODUCCIÓ
2. PRÒRROGA DE L'ESTAT D'ALARMA DECLARAT PEL RD 463/2020 DE 14 DE MARÇ (RD 476/2020-BOE 28.03.20)
3. MESURES COMPLEMENTÀRIES EN L'ÀMBIT LABORAL PER PAL·LIAR ELS EFECTES DEL CÒVID-19 (RDL 9/2020-BOE 28.03.20)
4. PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE PELS TREBALLADORS QUE NO PRESTIN SERVEIS ESSENCIALS (RDL 10/2020-BOE 29.03.20)

1. INTRODUCCIÓ

En el present Informe els resumim de forma esquemàtica el contingut de les següents tres normes publicades al BOE aquest cap de setmana passat:

- Reial Decret 476/2020**, de 27 de març, pel que es **prorroga l'estat d'alarma** declarat pel Reial Decret 463/2020, de 14 de març pel que es declara l'estat d'alarma per la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel CÒVID-19.(BOE 28.03.20)
- Reial Decret-llei 9/2020**, de 27 de març, pel que s'adopten **mesures complementàries, en l'àmbit laboral**, per pal·liar els efectes derivats del CÒVID-19.(BOE 28.03.20)
- Reial Decret-llei 10/2020**, de 29 de març, pel que es regula un **permís retribuït recuperable per les persones treballadores per compte aliena que no prestin serveis essencials**, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el CÒVID-19.(BOE 29.03.20)

2. PRÒRROGA DE L'ESTAT D'ALARMA DECLARAT PEL RD 463/2020 DE 14 DE MARÇ (RD 476/2020)

L'Estat d'alarma declarat pel RD 463/2020 el passat 14 de març es prorroga fins les 00.00 hores del dia **12/04/2020**.

3. MESURES COMPLEMENTÀRIES EN L'ÀMBIT LABORAL PER PAL·LIAR ELS EFECTES DEL CÒVID-19 (RD 476/2020 -BOE 28.03.20)

- Aquest Reial Decret pretén clarificar alguns efectes i conseqüències del Reial Decret Llei 8/2020.
- Aclareix que **el silenci en els ERTO's per causa de força major és positiu** conforme el previst en l'article 24 de la Llei 39/2015.
- S'estableixen **limitacions als ERTO's en els establiments relacionats amb l'àmbit sanitari** durant la vigència del present estat d'alarma i les seves possibles pròrrogues, han de mantenir la seva activitat durant la situació de crisi sanitària, solament poden reduir o suspendre parcialment l'activitat en els termes que permetin les autoritats sanitàries.
- Noves mesures extraordinàries per a la protecció de l'ocupació: la força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les que s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de la jornada no es poden entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament. Per tant, **no estarà justificat l'acomiadament que es realitzi per causes relacionades amb el Còvid-19.**
- Complementa i detalla algunes de les mesures previstes en la tramitació dels ERTO's.
- Es preveu que en el cas de què les **Cooperatives no puguin convocar la seva Assemblea General per mitjans virtuals**, per manca de mitjans adequats o suficients, **el Consell Rector pugui assumir la competència per aprovar la suspensió total o parcial de la prestació de treball dels seus socis o sòcies i emetre la corresponent certificació.**
- La suspensió dels **contractes temporals**, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, **suposarà la interrupció del còmput**, tant de la durada d'aquests contractes com dels períodes de referència equivalents al període suspès en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals. **Una vegada finalitzat l'estat d'alarma, el contracte es reprendrà pel termini que faltava en el moment en què es va suspendre.**
- S'estableix que la **Inspecció de Treball i Seguretat Social inclourà entre els seus plans d'actuació la comprovació de les causes al·legades pels ERTO's.**
- Serà motiu de sanció a l'empresa: **presentar sol·licituds amb falsedats o incorreccions així com sol·licitar mesures, en relació a l'ocupació, que no fossin necessàries o no tinguessin connexió suficient amb la causa que les origina.**

4. PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE PELS TREBALLADORS QUE NO PRESTIN SERVEIS ESSENCIALS (RDL 10/2020-BOE 29.03.20)

- Afecta a totes les persones treballadores per compte aliena, que presten serveis a empreses o entitats del sector públic o privat i que la seva activitat no ha estat**

paralitzada com a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma establert RD 463/2020, amb excepció dels que :

- presten serveis en sectors essencials (veure art. 1 i annex RDL 10/2020)
- ja desenvolupen teletreball o qualsevol altre modalitat no presencial
- estan en situació de baixa per malaltia
- estan amb el contracte suspès per causes legalment previstes
- estan afectats per ERTO

❑ **El permís retribuït recuperable és obligatori i serà des del 30/03/2020 fins al 09/04/2020**, tos dos inclosos. Aquest permís retribuït comporta que les persones treballadores conservaran el dret a la retribució que els correspondria d'estar prestant serveis amb caràcter ordinari, incloent salari base i complements salarials.

❑ En aquells casos que sigui impossible interrompre immediatament l'activitat, el dilluns 30 de març, les persones treballadores poden desenvolupar les tasques imprescindibles per poder fer efectiu el permís retribuït recuperable sense perjudicar de manera irremediable o desproporcionada la represa de l'activitat empresarial.

❑ **Procediment de recuperació de les hores de treball:**

- La recuperació de les hores de treball podrà ser efectiva **des del dia següent a la finalització de l'estat d'alarma fins al 31 de desembre de 2020.**
- Una vegada finalitzat el període de restricció (30/03/20 al 09/04/20), la recuperació s'haurà de negociar en un període de consultes entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores , que tindrà una durada màxima de 7 dies.(art. 3 RD 10/2020).
- La recuperació d'aquestes hores no podrà suposar l'incompliment dels períodes mínims de descans diari i setmanal previstos en la llei i en el conveni col·lectiu , l'establiment d'un termini de preavis inferior al recollit en l'art. 34.2. de l'Estatut dels Treballadors (5 dies), ni la superació de la jornada màxima anual prevista en el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació. Hauran de ser respectats els drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar reconeguts legal i convencionalment.

❑ **Activitat mínima indispensable:**

Les empreses que hagin d'aplicar el permís retribuït recuperable podran, en cas de ser necessari, establir el número mínim de plantilla o els torns de treball estrictament imprescindibles amb la finalitat de mantenir l'activitat indispensable i que, com a referència, serà la d'un cap de setmana ordinari o festiu.

- ❑ Aquelles persones treballadores en l'àmbit del transport que es trobin realitzant un servei no inclòs en el RDL10/2020 en el moment de la seva entrada en vigor, iniciaran el permís retribuït recuperable una vegada finalitzat el servei en curs, incloent com a part del servei, si escau, l'operació de retorn corresponent.

- ❑ Les **persones treballadores que no estan afectats pel permís retribuït recuperable i** que per tant sí que han de continuar desenvolupant la seva activitat figuren a l'Annex del RDL 10/2020 (veure doc. adjunt).

Girona, 30 de març de 2020